



Vereniging Chirurgie
voor Medisch Studenten

Beleidsplan

VCMS Nederland

2019-2023

Bestuur VCMS Nederland 2019-2021

N. C. Kuipers - voorzitter

D. Heuvelings- scretaris

M. J. Angelino – penningmeester/vicevoorzitter

J. Spoor - commissaris acquisitie

B. Lebbink - commissaris activiteiten

T.A. Esselink - commissaris onderwijs

A. Zebardast - commissaris public relations

KvK: 63950286

Datum aanmaak: 17 november 2019

Datum laatste wijziging: 27 december 2019



Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1: INTRODUCTIE	3
HOOFDSTUK 2: BESCHRIJVING VAN DE VERENIGING	4
2.1 HISTORIE VERENIGING	4
2.2 HISTORIE LOGO	4
HOOFDSTUK 3: MISSIE, VISIE EN DOELSTELLINGEN	6
3.1 MISSIE	6
3.2 VISIE	6
3.3 DOELSTELLINGEN	6
HOOFDSTUK 4: UITVOERING EN MIDDELEN	9
4.1 UITVOERING	9
4.2 MIDDELEN	10
HOOFDSTUK 5: CONSTRUCTIE	11
5.1 ORGANOGRAM	11
5.2 FUNCTIEOMSCHRIJVINGEN	12
5.3 ALGEMENE LEDENVERGADERING	14
5.4 BESTUURSVERGADERING	15
5.5 COMITÉ VAN AANBEVELING	15
HOOFDSTUK 6: SLOTWOORD	16
BIJLAGE 1 SAMENSTELLING VAN OPRICHTERS, BESTUREN EN RAAD VAN TOEZICHT	17
SAMENSTELLING IIIe BESTUUR 2019-2021	17
SAMENSTELLING IIe BESTUUR 2017-2019	17
SAMENSTELLING Ie BESTUUR 2015-2017	17
SAMENSTELLING OPRICHTERS 2015	17
SAMENSTELLING IIe RAAD VAN TOEZICHT 2019-2021	18
SAMENSTELLING Ie RAAD VAN TOEZICHT 2017-2019	18
BIJLAGE 2 SAMENSTELLING HUIDIG COMITÉ VAN AANBEVELING	19
BIJLAGE 3 UITGEBREIDE FUNCTIEBESCHRIJVING	20
5.2A1 VOORZITTER	20
5.2A2 SECRETARIS	21
5.2A3 PENNINGMEESTER/VICEVOORZITTER	22
5.2A4 COMMISSARIS ACQUISITIE	23
5.2A5 COMMISSARIS ACTIVITEITEN	24
5.2A6 COMMISSARIS ONDERWIJS	25
5.2A7 COMMISSARIS PUBLIC RELATIONS	26



Hoofdstuk 1: Introductie

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van de ‘Vereniging Chirurgie voor Medisch Studenten’ (VCMS) Nederland. Dit plan is opgesteld voor vier jaar, geldend vanaf augustus 2019 tot en met juli 2023. Als voorzitter van het derde bestuur wil ik u middels dit document inlichten over de geschiedenis van VCMS, de structuur van de vereniging en bovenal wil ik u informeren over haar motivatie en ambities. De daaruit voortvloeiende korte- en lange termijndoelen zullen worden uiteengezet. Ik hoop dat u middels dit document een goed beeld krijgt van deze ambitieuze vereniging, waarin het chirurgisch onderwijs centraal staat.

Hoogachtend,
namens het derde bestuur der VCMS Nederland,

Nona Cécile Kuipers
Voorzitter VCMS Nederland 2019-2021

Het bestuur van VCMS Nederland 2019-2020

N. C. Kuipers - voorzitter
D. Heuvelings- secretaris
M. J. Angelino – penningmeester, vicevoorzitter
J. Spoor - commissaris acquisitie
B. Lebbink - commissaris activiteiten
T.A. Esselink - commissaris onderwijs
A. Zebardast - commissaris public relations

Hoofdstuk 2: Beschrijving van de vereniging

2.1 Historie vereniging

VCMS is opgericht vanwege de interesse in het chirurgisch aspect van de geneeskunde, naar het voorbeeld van de Britse 'Surgical Societies'. Eind 2014 is aangevangen met voorbereidingen op de oprichting van een overkoepelend orgaan voor de sinds 2014 bestaande lokale VCMS-afdelingen in Nederland, te weten VCMS Amsterdam, AMC en VCMS Groningen. Dit overkoepelend orgaan, VCMS Nederland, is in augustus 2015 officieel opgericht te Amsterdam. De overige afdelingen zijn in september 2015 opgericht, te weten VCMS Amsterdam, VUmc, VCMS Leiden, VCMS Maastricht, VCMS Nijmegen, VCMS Rotterdam en VCMS Utrecht. Als overkoepelend orgaan bevordert VCMS Nederland de interne samenwerking en waarborgt zij de kwaliteit van de VCMS-afdelingen. Bovendien biedt zij een podium voor nationale activiteiten voor alle VCMS-leden en externen en organiseert zij onderwijs voor masterstudenten binnen de in 2016 opgerichte VCMS Master Academy. Bij deze activiteiten zal worden toegespijst op verdieping en/of verbreding van de kennis van de chirurgische disciplines. Zij die dit alles mogelijk hebben gemaakt, de oprichters, evenals daaropvolgende besturen der VCMS Nederland staan genoemd in bijlage 1.

2.2 Historie logo

Het logo van VCMS is door René Kleinveld, vader van oprichter Derek Kleinveld, in 2014 ontworpen te Blaricum. Het logo van VCMS Nederland is gelijk aan het logo van de afdelingen behoudens de stadsnaam van de desbetreffende afdeling welke onder het logo staat. Het logo symboliseert verschillende aspecten van de chirurgie. De groene 'C' beeldt zowel de chirurg uit als de kleur die in veel operatiekamers wordt gezien en die vaak voor operatiekleding wordt gebruikt. Het rode hart, welke staat voor de passie voor de chirurgische vakken, wordt verlengd met een abstract vormgegeven electrocardiogram, waarmee benadrukt wordt dat de chirurg altijd in een team samen moet werken en dat het werk van levensbelang kan zijn. Tot slot staat het scalpel voor de snijdende specialismen en symboliseert het tevens het praktijkgerichte onderwijs van VCMS.

2.3 De vereniging op dit moment

In het academisch jaar 2019-2020 bestaat VCMS vijf jaar en viert zij haar eerste lustrum. Het ledenbestand van VCMS Nederland bestaat uit bachelor- en masterleden van de acht VCMS-afdelingen: VCMS Amsterdam, AMC, VCMS Amsterdam, VUmc, VCMS Groningen, VCMS Leiden, VCMS Maastricht, VCMS Nijmegen, VCMS Rotterdam en VCMS Utrecht. VCMS telt niet alleen actieve leden, maar ook reünisten en alumni. De VCMS-afdelingen en VCMS Nederland hebben leden die zich respectievelijk in de bachelor- en masterfase van de geneeskundeopleiding bevinden. Voor de studenten die zich in de master geneeskunde



bevinden is er een apart landelijk programma dat in 2016 is opgestart: de VCMS Master Academy. Naast het organiseren van de VCMS Master Academy heeft VCMS Nederland voornamelijk een adviserende en controlerende functie voor de verschillende afdelingen. Hiermee tracht zij de kwaliteit van de activiteiten van de afdelingen te waarborgen en waar mogelijk te optimaliseren. Daarnaast organiseert en coördineert VCMS Nederland landelijke activiteiten voor alle VCMS-leden, reünisten en andere geïnteresseerden (externen), met als hoogtepunt het landelijk symposium. Tevens neemt VCMS Nederland initiatieven die bijdragen aan de door haar gestelde visie, missie en doelstellingen, welke te lezen zijn verderop in dit document.

Hoofdstuk 3: Missie, visie en doelstellingen

3.1 Missie

VCMS Nederland is opgericht om extracurriculair chirurgisch georiënteerd onderwijs te verzorgen, chirurgisch (interfacultair) onderzoek te stimuleren en andere initiatieven aan te moedigen die de snijdende en aanverwante specialismen, in de breedste zin van het woord, kunnen bevorderen.

3.2 Visie

VCMS Nederland streeft ernaar om gepassioneerde en gemotiveerde medici en medisch studenten bijeen te brengen. De ideeën en projecten die uit deze samenkomst kunnen voortvloeien, kunnen bijdragen aan innovaties in de zorg en daarmee leiden tot een kwaliteitsverbetering dan wel hogere efficiëntie van de zorg. VCMS Nederland speelt een rol bij het bevorderen en verspreiden van 'evidence based' kennis en werkwijze onder medisch studenten. Verder dient VCMS Nederland als belangrijke logistieke factor binnen het chirurgische wetenschappelijk onderzoek doordat zij op efficiënte wijze wetenschappers en studentonderzoekers met elkaar verbindt. VCMS Nederland poogt enthousiaste studenten te kunnen voorzien in hun behoefte aan verbredende en verdiepende kennis van de chirurgie waarbij het 'just in time'-principe in acht wordt genomen. Om dit volwaardig te kunnen doen, zal VCMS Nederland de kennislacunes van (aspirerende) leden aan het licht brengen en dit in haar onderwijsprogramma aanvullen. VCMS Nederland is van mening dat VCMS op het punt staat om haar horizon te verbreden en blijvende internationale contacten aan te gaan. Dit vloeit voort uit de behoefte om haar leden te inspireren en de chirurgie op het scherp van de snede te onderwijzen, bovenal ligt internationalisering in het verlengde van het eerstgenoemde streven.

In de toekomst zal VCMS Nederland een vereniging zijn welke een duurzaamheid ontleent aan het vitale netwerk van zowel gemotiveerde en getalenteerde studenten als artsen en medisch specialisten door te investeren in het opbouwen van een reünistenbestand.

3.3 Doelstellingen

De missie van de Vereniging Chirurgie voor Medisch Studenten is het bieden van extracurriculair onderwijs in de chirurgische specialismen aan geneeskundestudenten. Voor VCMS Nederland zijn zes subdoelstellingen te onderscheiden. De actualiteit van deze doelstellingen wordt ieder jaar geëvalueerd in de algemene ledenvergadering (ALV). Zo nodig kunnen deze doelstellingen daar aangepast worden.

VCMS Nederland streeft ernaar om:



1. De VCMS-afdelingen te adviseren, controleren, verbinden en voor te lichten

Dit houdt in dat VCMS Nederland eenheid bevordert tussen de VCMS-afdelingen. VCMS Nederland adviseert de afdelingen en stimuleert kennisoverdracht tussen deze afdelingen om het functioneren te optimaliseren. VCMS Nederland fungeert als steunpilaar voor de afdelingen; zij waarborgt de continuïteit en uniformiteit. Het doel van het controlerende beleid is het garanderen dat aan de kwaliteits- en kwantiteitseisen van afzonderlijke afdelingen wordt voldaan. Deze eisen worden getoetst en gevalideerd en voorafgaand aan de bestuursperiode voorgelegd aan de afdelingen in een ALV. Daarnaast zorgt VCMS Nederland dat afdelingen met elkaar verbonden worden door middel van het organiseren van landelijke activiteiten en het stimuleren van onderlinge samenwerking.

2. Alle leden in contact te brengen met chirurgen uit verschillende disciplines en andere aanverwante specialismen

VCMS Nederland streeft ernaar om haar leden een duidelijk beeld te geven van alle chirurgische en aanverwante specialismen en de opleiding daartoe, zodat de leden al tijdens hun studie een realistisch beeld kunnen vormen van genoemde specialismen. VCMS Nederland beoogt dit door afdelingen te stimuleren een grote variëteit van chirurgische en aanverwante specialismen aan bod te laten komen tijdens het onderwijs. Zelf bewerkstelligt zij dit bij het organiseren van de VCMS Master Academy. Evenwel tracht zij dit te realiseren door landelijke activiteiten te organiseren, activiteiten te bezoeken die zijn georganiseerd vanuit de verschillende beroepsverenigingen en door middel van multicenter onderzoeksprojecten die met behulp van VCMS Nederland gemakkelijker gevormd dan wel voortgezet kunnen worden.

3. Het interpreteren van en participeren in medisch en chirurgisch georiënteerd wetenschappelijk onderzoek onder de leden te bevorderen

VCMS-breed wordt gepoogd dit doel tijdens onderwijsactiviteiten te behalen door wetenschappelijke literatuur te behandelen en aandacht te vragen voor de 'evidence-based'-benadering van de chirurgie. Binnen de VCMS Master Academy wordt meer nadruk gelegd op het belang en de consequenties van wetenschap binnen de chirurgie en wordt de benodigde kennis geboden om hierin te kunnen participeren. Het belangrijkste onderdeel is het faciliteren van een landelijk platform om wetenschappers en studentonderzoekers met elkaar in contact te brengen, ter bevordering van (grootschalig) onderzoek. Onder andere tijdens symposia en onderwijs georganiseerd vanuit VCMS Nederland wordt, naast aan gastsprekers, ook aan de leden de gelegenheid geboden hun onderzoek te presenteren. VCMS Nederland



moedigt de VCMS-afdelingen aan tot het creëren van meer mogelijkheden tot participatie in onderzoek voor haar leden.

4. Een financiële buffer te creëren ter waarborging van het bestaan van zowel VCMS Nederland als de VCMS-afdelingen

Het streven is om een financiële buffer te creëren met als eerste doel het ondersteunen van de VCMS-afdelingen die in financiële nood verkeren om zo de continuïteit van de afdelingen te waarborgen. Daarnaast biedt dit mogelijkheden tot het maken van langetermijn investeringen, het organiseren van congressen en het inhuren van externe partijen voor workshops en masterclasses.

5. Het creëren van VCMS-brede uniformiteit

VCMS Nederland streeft naar uniformiteit in het onderwijs dat door haar afdelingen wordt verzorgd. Gezien curricula van verschillende faculteiten de chirurgische vakken op verschillende wijze incorporeren, is inhoudelijke uniformiteit van een afdelingsonderwijsjaar niet wenselijk. Deze zou namelijk voorbijgaan aan de faculteit-specifieke kennislacunes die er bij leden bestaan. Er wordt dus gestreefd naar een functionele uniformiteit. Het doel hiervan is het behalen van een overeenkomstig VCMS-breed kennisniveau wat van een lid, dat een bepaald aantal jaar bij een willekeurige VCMS-afdeling lid is geweest, verwacht mag worden. Ook zal er op termijn een arsenaal worden ontwikkeld van chirurgische onderwerpen die een VCMS-lid moet beheersen. In welke mate een bepaald onderwerp in een afdelingsprogramma aan bod dient te komen, zal logischerwijs afhangen van de mate waarin het faculteit-specifieke curriculum dit onderwerp behandelt.

6. Betrokkenheid en samenwerking te creëren binnen VCMS Nederland

De vereniging moedigt betrokkenheid en samenwerking aan door haar leden op de hoogte te stellen van de landelijke structuur van VCMS en door het promoten van landelijke activiteiten. Verder wordt een beleid gevoerd waarin een leertraject over meerdere jaren aangemoedigd wordt door een opbouwende samenstelling van het onderwijsprogramma. Andere initiatieven van het bestuur van VCMS Nederland, de afdelingsbesturen en de VCMS-leden zullen worden gestimuleerd en worden besproken in een ALV of een bestuursvergadering.

Hoofdstuk 4: Uitvoering en middelen

4.1 Uitvoering

Het ledenbestand van VCMS Nederland is samengesteld uit de leden van de acht VCMS-afdelingen, waarvan de masterleden onderwijs krijgen in de landelijke VCMS Master Academy. In het academisch jaar 2019-2020 bedraagt het ledenaantal circa 550 studenten.

Het bestuur van VCMS Nederland 2019-2021 vervult met zeven personen acht functies, waarbij de functies van penningmeester en vicevoorzitter door dezelfde persoon worden vervuld (bijlage 1). De commissaris acquisitie en commissaris onderwijs zijn binnen het VCMS Nederland bestuur 2019-2021 voor een éénjarige periode aangesteld. Voor een volledige functieomschrijving zie hoofdstuk 5.2a. Na een bestuurstermijn kunnen bestuursleden voorgedragen worden voor een plaats in de Raad van Toezicht (RvT) (hoofdstuk 5.2b). De vertegenwoordigers van de VCMS-afdelingen zouden deze voordracht kunnen afwijzen middels de stemming in de ALV. Leden van de RvT zullen twee jaar hun zetel behouden en mogen daarna maximaal twee extra termijnen aanblijven. Er bestaat maar één RvT binnen VCMS en dat is de RvT van VCMS Nederland. Het nieuwe bestuur van VCMS Nederland wordt voorgedragen door het oude bestuur van VCMS Nederland en wordt benoemd door de ALV. Er zullen sollicitaties plaatsvinden onder alle leden van VCMS. Er zal gestreefd worden om de samenstelling van het nieuwe bestuur te vullen met oud-bestuursleden van VCMS-afdelingen, commissieleden van VCMS Nederland en leden met ervaring binnen de VCMS Master Academy.

Per bestuursperiode wordt minimaal tweemaal een ALV gehouden. De leden spelen tijdens de ALV een belangrijke rol in het bepalen van de koers en de activiteiten van de vereniging. De leden van de afdelingen worden vertegenwoordigd in een door de afdeling bepaalde Raad van Afgevaardigden (RvA), bestaand uit drie (bestuurs)leden per afdeling en twee plaatsvervangers, waarvan één bachelorlid en één masterlid. Belangrijke zaken binnen VCMS worden voorgelegd aan de ALV, waarna zij een stem uit mogen brengen. Naast deze actuele agendapunten worden jaarlijks de begroting en het financieel jaarverslag besproken. Dit gebeurt uiterlijk zes maanden na het desbetreffende boekjaar.

VCMS Nederland richt jaarlijks een activiteitencommissie op waarin leden kunnen plaatsnemen die zich willen inzetten voor de vereniging. Deze activiteitencommissie houdt zich bezig met de landelijke activiteiten, met als grootste opdracht het organiseren van het jaarlijkse symposium. Zij streeft hetzelfde doel na als VCMS Nederland.



4.2 Middelen

Onze gelden, zowel liquide als niet-liquide middelen, zullen voornamelijk gewonnen worden uit lidmaatschapsgelden, fondsen, sponsoring en donaties. Overige vormen van inkomsten zullen onder andere bestaan uit kaartverkoop voor specifieke activiteiten en rente over het eigen vermogen.

Hoofdstuk 5: Constructie

5.1 Organogram

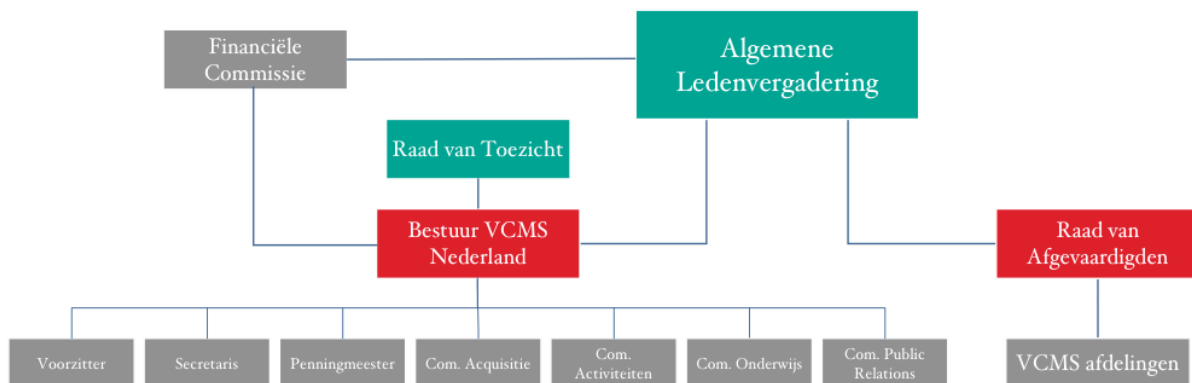
Hieronder staan de verschillende constructievormen: de verhouding tussen VCMS Nederland en haar afdelingen, het bestuurlijk organogram en het organogram van de bestuursvergaderingen.

5.1a Organogram VCMS Nederland & VCMS-afdelingen



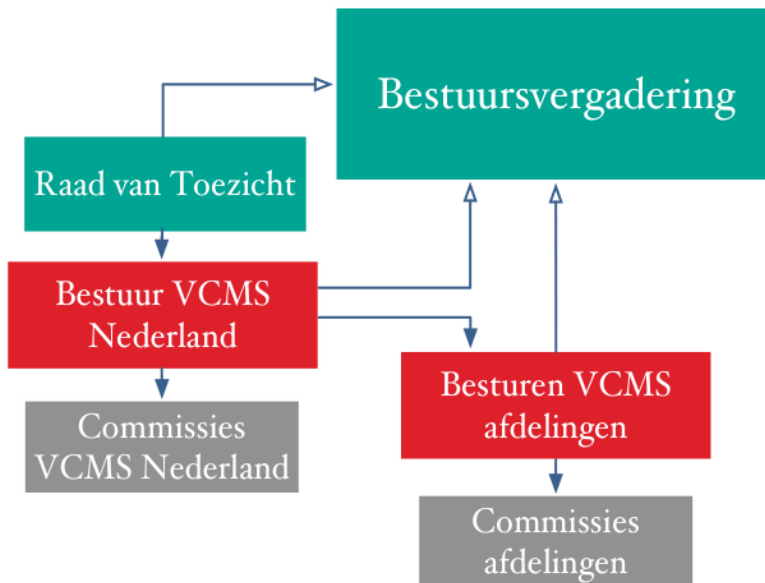
Toelichting: VCMS bestaat uit een overkoepelende vereniging, VCMS Nederland, en acht afdelingen: VCMS Amsterdam, AMC; VCMS Amsterdam, VUmc; VCMS Groningen; VCMS Leiden; VCMS Maastricht; VCMS Nijmegen; VCMS Rotterdam; en VCMS Utrecht.

5.1b Bestuurlijk organogram



Toelichting: Het bestuur van VCMS Nederland bestaat uit zeven personen (bijlage 1). Het bestuur overlegt met en legt verantwoording af aan haar leden middels een algemene ledenvergadering (ALV). De leden zijn vertegenwoordigd in een Raad van Afgevaardigden (RvA) (hoofdstuk 5.1b). Overigens mag ieder VCMS-lid de ALV bijwonen. De Raad van Toezicht (RvT) neemt deel aan de ALV, maar bekleedt hierin slechts een adviserende rol.

5.1c Organogram bestuursvergadering



Toelichting: De bestuursvergadering dient als communicatiemiddel tussen het bestuur van VCMS Nederland en de bestuursleden van de VCMS-afdelingen. Het kan namelijk het geval zijn dat de RvA uit andere personen bestaat dan de VCMS-afdelingsbesturen. In een bestuursvergadering kunnen initiatieven naar voren komen die na stemming in een ALV VCMS-breed worden uitgevoerd. Dit figuur laat zien dat VCMS Nederland als controlerend orgaan fungeert voor de VCMS-afdelingen. De VCMS-afdelingen dienen verantwoording af te leggen over hun beleidsvoering aan VCMS Nederland. Daarnaast moeten zij tenminste goedkeuring van het bestuur VCMS Nederland ontvangen in geval van: wijziging van de statuten van de afdeling; ontbinding van de afdeling; het aangaan van een juridische splitsing of fusie; vaststelling van de jaarlijkse bijdrage van de leden en het goedkeuren van het jaarverslag en de begroting. Het is wenselijk dat leden van de RvT bij de bestuursvergadering aanwezig zijn, aangezien zij zorgdragen voor de controle van zowel VCMS Nederland als de VCMS-afdelingen.

5.2 Functieomschrijvingen

5.2a Bestuur

Het bestuur bestaat uit zeven leden (bijlage 1) die de volgende functies vervullen: voorzitter, secretaris, penningmeester/vicevoorzitter, commissaris acquisitie, commissaris activiteiten, commissaris onderwijs en commissaris public relations. Voor de hoofdfuncties bedraagt een bestuurstermijn ten minste twee academische jaren. Voor de commissarissen geldt dit in principe ook, echter kan ervoor gekozen worden om een commissaris voor een jaar aan te stellen. Elk bestuurslid wordt benoemd door de ALV. Alle besturen kunnen worden gevormd uit een of meer voordrachten van de RvT, het (e.t.) bestuur of meer dan negen leden van de



RvA. Tijdens de ALV zal worden gestemd over de installatie van het nieuwe bestuur. Dit voorstel wordt afgewezen indien tweederde van de stemmen bij de ALV tegen de installatie van dit bestuur is. Indien er niet met tweederde van de stemmen tegen wordt gestemd, wordt het voorstel aangenomen. Hieronder staan de namen van de bestuursleden van het derde bestuurstermijn van VCMS Nederland.

5.2a1 Voorzitter

De voorzitter heeft als doel het leiden en besturen van de vereniging en het algemeen bestuur. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door **Nona C. Kuipers**.

5.2a2 Secretaris

De persoon die de functie van secretaris vervult zorgt voor de administratie van de vereniging. Verder houdt hij of zij zich bezig met de actualiteiten binnen VCMS Nederland en haar afdelingen. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door **Danique Heuvelings**.

5.2a3 Penningmeester/vicevoorzitter

De penningmeester/vicevoorzitter heeft als voornaamste taak het beheren van de financiën. Daarnaast zal deze persoon in afwezigheid van de voorzitter de taken van de voorzitter op zich nemen. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door **Marius J. Angelino**.

5.2a4 Commissaris acquisitie

De commissaris acquisitie heeft als primair doel het binnenhalen en onderhouden van sponsorcontracten of andere financiële input voor VCMS. Hij of zij maakt het financieel mogelijk dat de beleidsplannen uitgevoerd kunnen worden. Deze functie wordt in 2019-2020 bekleed door **Jonathan Spoor**.

5.2a5 Commissaris activiteiten

De commissaris activiteiten heeft als doel het bedenken van en leidinggeven aan de gemeenschappelijke activiteiten van VCMS. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door **Bobbie Lebbink**.

5.2a6 Commissaris onderwijs

De Commissaris onderwijs heeft als doel om de onderwijsnorm binnen VCMS te waarborgen. Daarnaast zal hij/zij er in samenwerking met zijn/haar medebestuurleden voor zorgen dat onderwijs op een innovatieve wijze wordt gegeven binnen VCMS. Deze functie wordt in 2019-2020 bekleed door **T. Anyck Esselink**.



5.2a7 Commissaris public relations

De commissaris public relations heeft als doel om de communicatie met de VCMS-contacten te leggen en te onderhouden. Daarnaast zal hij/zij zich richten op het bewaken van het VCMS-imago. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door **Arwin Zebardast**.

5.2b Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit ten minste drie personen, echter bij minder dan drie personen behoudt de RvT haar bevoegdheden. Deze dient wel zo spoedig mogelijk aangevuld te worden tot ten minste drie leden. Leden van de RvT mogen geen deel uitmaken van het bestuur van VCMS Nederland of van een VCMS-afdeling. Verder geldt er een maximale bekleding van deze functie van drie termijnen van twee jaar. Nieuwe leden van de RvT worden voorgedragen door de huidige RvT en benoemd door de ALV. De RvT heeft als functie het controleren van de kwaliteit binnen VCMS, zowel van VCMS Nederland als de VCMS-afdelingen. Een aantal besluiten (bijv. statutenwijziging), aanvragen (bijv. leningen) en documenten (bijv. jaarverslagen en begrotingen) dienen te worden goedgekeurd of gecontroleerd door de RvT. Dit geldt zowel voor VCMS Nederland als de VCMS-afdelingen. De RvT en het bestuur van VCMS Nederland komen een aantal keer per jaar bijeen om de gang van zaken te bespreken en te evalueren. De RvT zal in het derde bestuurstermijn (2019-2021) worden bekleed door de leden van het tweede bestuur van VCMS Nederland (bijlage 1).

5.2c Financiële Commissie

Elk boekjaar wordt er een nieuwe financiële commissie benoemd in een ALV (hoofdstuk 5.4). De leden van de financiële commissie mogen geen deel uitmaken van het bestuur. De financiële commissie bestaat uit ten minste twee leden. Zij zullen de door het bestuur opgestelde balans en de staat van baten en lasten controleren. De financiële commissie brengt vervolgens verslag uit van haar bevindingen in een ALV waar de jaarverslagen worden besproken.

5.3 Algemene ledenvergadering

De ALV wordt in het derde bestuurstermijn (2019-2021) ten minste twee keer per academisch jaar gehouden. In de eerste vergadering worden de begroting en de toekomstplannen besproken voor het bestuursjaar alsmede het jaarverslag van het voorafgaande bestuursjaar. In de tweede ALV worden de plannen voor het daaropvolgende boekjaar besproken. Daarnaast wordt tijdens de laatste ALV van de bestuursperiode het nieuwe bestuur voorgedragen en wordt er gestemd over het nieuwe bestuur. Uiterlijk zes maanden nadat het huidige bestuur is gedechargeerd, worden het jaarverslag en het verslag van de tweede financiële commissie van het zesde boekjaar gepresenteerd in de eerste ALV van het nieuwe



bestuur. De afgevaardigden van de VCMS-afdelingen hebben tijdens elke ALV inspraak over de koers die VCMS zal gaan varen.

5.4 Bestuursvergadering

Er vindt tweejaarlijks een bestuursvergadering plaats. Dit faciliteert het uitwisselen van ideeën tussen VCMS Nederland en de VCMS-afdelingen en biedt het juiste medium om problemen op te lossen die eventueel spelen bij de verschillende afdelingen. Ook wordt ernaar gestreefd dat er maandelijks functiespecifiek overleg plaatsvindt. Daarbij geeft het bestuurslid van de afdeling een korte update aan het bestuurslid met dezelfde functie van VCMS Nederland over wat er speelt in de desbetreffende VCMS-afdeling. Gedurende deze vergaderingen en overleggen kunnen de actualiteiten en plannen van VCMS Nederland en haar afdelingen besproken worden en is er ruimte voor intervisie.

5.5 Comité van Aanbeveling

VCMS Nederland heeft een Comité van Aanbeveling, die leden betreft die VCMS Nederland een warm hart toedragen. De leden van dit comité zijn medisch specialisten die zich hebben ingezet voor VCMS en hun naam aan de vereniging willen binden. Zij staan de bestuursleden van VCMS bij met raad en advies over onderwijs en aanverwante zaken. Zie bijlage 2 voor het Comité van Aanbeveling in het academisch jaar 2019-2020.



Hoofdstuk 6: Slotwoord

Nu u het beleidsplan van VCMS Nederland heeft gelezen, hopen wij, als bestuur der VCMS Nederland dat u een beter beeld heeft van onze missie, visie en doelstellingen. Daarnaast hopen wij dat de structuur van onze organisatie u duidelijk is geworden en er is gebleken hoe beleid wordt gemaakt, gecontroleerd en uitgevoerd.

De komende jaren wordt voortgezet wat de eerste twee besturen van VCMS Nederland hebben opgebouwd. Wij zien de solide basis zijn vruchten afwerpen waardoor VCMS een uitbreidend netwerk is, waarin enthousiaste, intrinsiek gemotiveerde studenten worden samengebracht. Wij hopen zowel de leden als specialisten, bedrijven, sponsors, donateurs en alle andere personen die meewerken aan VCMS geïnspireerd te houden voor onze gedeelde missie. In de toekomst zullen er vanuit VCMS steeds meer initiatieven komen die als doel hebben om de chirurgische kennis bij de medisch, chirurgisch-georiënteerde student te vergroten.

Tot slot wensen wij al onze leden een inspirerend, leerzaam, enthousiasmerend en motiverend jaar bij de 'Vereniging Chirurgie voor Medisch Studenten'.



Bijlage 1 Samenstelling van oprichters, besturen en Raad van Toezicht

Samenstelling IIIe bestuur 2019-2021

N. C. Kuipers - voorzitter
D. Heuvelings- secretaris
M. J. Angelino – penningmeester/vicevoorzitter
J. Spoor - commissaris acquisitie (2019-2020)
B. Lebbink - commissaris activiteiten
T.A. Esselink - commissaris onderwijs (2019-2020)
A. Zebardast - commissaris public relations

Samenstelling IIe bestuur 2017-2019

I.C.L.J. Filz von Reiterdank – voorzitter
R. Lodewijkx – secretaris
S.W.R. Dalmeijer – penningmeester/vicevoorzitter
J. van Loon – commissaris acquisitie
M. Huijben – commissaris activiteiten
A. Suntharan – commissaris onderwijs
L. Hartveld – commissaris public relations

Samenstelling Ie bestuur 2015-2017

D.J.B. Kleinveld - voorzitter
M.R. Wirtz – secretaris
O.E.C. van Maarseveen – penningmeester/vicevoorzitter
J.C. Beusekamp – commissaris acquisitie
B.A. de Cort – commissaris activiteiten
L. Hesselink – commissaris onderwijs
J.B. van Praagh – commissaris public relations

Samenstelling oprichters 2015

D.J.B. Kleinveld - voorzitter
M.R. Wirtz – secretaris
O.E.C. van Maarseveen – penningmeester/vicevoorzitter



Samenstelling IIe Raad van Toezicht 2019-2021

I.C.L.J. Filz von Reiterdank – voorzitter

R. Lodewijkx – secretaris

S.W.R. Dalmeijer – vicevoorzitter

J. van Loon – algemeen lid

M. Huijben – algemeen lid

A. Suntharan – algemeen lid

L. Hartveld – algemeen lid

Samenstelling Ie Raad van Toezicht 2017-2019

D.J.B. Kleinveld – voorzitter

M.R. Wirtz – secretaris

O.E.C. van Maarseveen – vicevoorzitter

J.C. Beusekamp – algemeen lid

B.A. de Cort – algemeen lid

L. Hesselink – algemeen lid

J.B. van Praagh – algemeen lid



Bijlage 2 Samenstelling huidig Comité van Aanbeveling

Prof. dr. R.L.A.W. Bleys Hoogleraar Anatomie en hoofd Afdeling Anatomie (Divisie Heelkundige Specialismen) UMC Utrecht

Prof. dr. H.J. Bonjer Hoofd Afdeling Heelkunde en opleider Heelkunde VUmc, bestuurslid Amsterdam Skills Centre (ASC)

Prof. dr. N.D. Bouvy Hoogleraar Endocriene en Minimaal Invasieve Chirurgie Maastricht UMC+

Drs. H.O. ten Cate-Hoedemaker Stafid Abdominale Chirurgie UMCG, Hoofd Wenckebach Skills Center

Prof. dr. J.F. Hamming Opleider Heelkunde LUMC, voormalig voorzitter Concillium Chirurgicum Neerlandicum (CCN)

Prof. dr. E. Heineman Hoofd Heelkunde UMCG, voormalig voorzitter Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH)

Dr. F.J.A. van den Hoogen Opleider KNO-heelkunde Radboudumc, bestuurslid Collegium Chirurgicum Neerlandicum (CCN)

Prof. dr. D.A. Legemate Hoofd Heelkunde AMC, voormalig voorzitter Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH)

Prof. dr. R.G.H.H. Nelissen Hoogleraar Experimentele Orthopedie, opleider Orthopedie LUMC

Prof. dr. R.J. Oostra Hoogleraar Anatomie en Embryologie AMC, bestuurslid Amsterdam Skills Centre (ASC)

Dr. A.H. Schuurman Opleider Plastische Chirurgie UMC Utrecht

Dr. E.C.T.H. Tan Hoofd SEH Radboudumc, voorzitter congrescommissie NVvH

Prof. dr. M.R. Vriens Opleider Heelkunde UMC Utrecht, bestuurslid CPE Nederlandse Vereniging voor Heelkunde (NVvH)



Bijlage 3 Uitgebreide functiebeschrijving

5.2a1 Voorzitter

De voorzitter heeft als doel het leiden en besturen van de vereniging en het algemeen bestuur. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door Nona C. Kuipers.

Kern: Aanvoerder van het team

Korte omschrijving: De leider, ondernemer en vertegenwoordiger. De voorzitter zoekt (met de missie van VCMS in het achterhoofd) voortdurend naar manieren om op de best mogelijke manier aan de vraag van leden te voldoen. Daarbij zal de voorzitter op een daadkrachtige manier leidinggeven, waarbij de mensen in het bestuur en de leden gemotiveerd raken en geënthousiasmeerd worden.

Primaire functies:

- Zorgdragen voor het algehele functioneren van het bestuur;
- Op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen zowel VCMS Nederland als VCMS-afdelingen;
- Goede onderlinge samenwerking en taakverdeling bewerkstelligen;
- Bevorderen van sociale cohesie in het lokale netwerk;
- Voorbereiden en voorzitten van bestuursvergaderingen;
- Motiveren en inspireren van (bestuurs)leden;
- Opstellen van een jaarplan en uiteindelijk jaarverslag.

Eigenschappen:

- Leiding kunnen geven (aan een multidisciplinair team);
- Delegeren, coördineren, inspireren, motiveren en samenwerken;
- Hoofd- van bijzaken onderscheiden en het overzicht behouden;
- Helder en overtuigend communiceren;
- De handen uit de mouwen steken.



5.2a2 Secretaris

De secretaris heeft als eerste taak de administratie van de vereniging. Verder houdt hij of zij zich bezig met de actualiteiten binnen VCMS Nederland en haar afdelingen. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door Danique Heuvelings.

Kern: Penvoerder en geheugen van het bestuur

Korte omschrijving: De secretarisfunctie is één van de belangrijkste bestuurlijke pijlers. Enerzijds is de secretaris de penvoerder van het bestuur die o.a. zorg draagt voor de interne en externe nieuwsvoorziening. Anderzijds is hij/zij 'het geheugen' van het bestuur, waarbij organiseren, gestructureerde informatievoorziening en archivering belangrijke taken zijn.

Primaire functies:

- Interne en externe correspondentie (fysiek en digitaal);
- Databasebeheer (leden- en reünistenbestand, adressenbestand, mailinglijst);
- Ledenadministratie (behandelen inschrijvingen, verwelcoming nieuwe leden);
- Voorbereiden van en notuleren tijdens (bestuurs)vergaderingen;
- Ontvangen, archiveren en beheren van inkomende en uitgaande correspondentie;
- Opstellen van nieuwsbrieven (i.s.m. de commissaris PR);
- Eerste aanspreekpunt naar leden toe.

Eigenschappen:

- Gestructureerd en nauwkeurig werken (oog voor detail);
- Schrijven van verslagen en (nieuws)brieven;
- Hoofd- van bijzaken onderscheiden en het overzicht behouden;
- Werken met tekstverwerkingsprogramma's (bijvoorbeeld: Microsoft Office Word en Excel)



5.2a3 Penningmeester/vicevoorzitter

De penningmeester/vicevoorzitter heeft als eerste taak het beheren van de financiën. Daarnaast zal deze persoon in afwezigheid van de voorzitter de taken van de voorzitter op zich nemen. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door Maris J. Angelino.

Kern: Bewaakt de financiële balans en zoekt naar financiële middelen

Korte omschrijving: De penningmeester vertaalt het beleid in een begroting en beoordeelt wat financieel haalbaar is. De beslissingen die worden gemaakt, worden onderbouwd met een solide financiële inschatting van de situatie, waarbij de kansen en risico's nauwkeurig tegen elkaar worden afgewogen. Als vicevoorzitter neemt hij/zij de taken van de voorzitter over in het geval de voorzitter afwezig of belet is.

Primaire functies:

- Financieel beheer VCMS Nederland;
- Onderhouden van contacten met sponsoren;
- Bijhouden van de boekhouding (financiële administratie);
- Jaarlijks opstellen en bewaken van de door het bestuur gezamenlijk vastgelegde begroting;
- Opstellen financieel jaarverslag en overzichten (kwartaal/maand);
- Controleren, goedkeuren en coördineren van de financiën van VCMS Nederland en haar afdelingen;
- Transacties, facturen, offertes en financiële mutaties registreren en archiveren;
- Verrichten, ontvangen en verwerken van betalingen;
- Zorgen voor een fiscaal en juridisch correcte afhandeling van financiële zaken;
- Taken overnemen van de voorzitter in het geval de voorzitter afwezig of belet is.

Eigenschappen:

- Kunnen werken en affiniteit hebben met cijfers;
- Op een verantwoorde manier met geld om kunnen gaan;
- Kritisch op kunnen stellen en knopen doorhakken;
- Plannen en budgetteren;
- Werken met Microsoft Excel en/of andere financiële programma's.



5.2a4 Commissaris acquisitie

De commissaris acquisitie heeft als primair doel het leiden van de sponsorstromen binnen VCMS. Hij of zij maakt het financieel mogelijk dat de beleidsplannen uitgevoerd kunnen worden. Deze functie wordt in 2019-2020 bekleed door Jonathan Spoor.

Kern: Sponsoren werven en sponsorcontacten onderhouden

Korte omschrijving: De commissaris acquisitie is misschien voor de leden niet de meest zichtbare bestuursfunctie, maar wel essentieel voor het contact met bedrijven en zorginstellingen in de omgeving waarin VCMS functioneert. Hij of zij zorgt voor een belangrijke inkomstenbron voor VCMS middels het werven van sponsoren. Daarnaast onderhoudt de commissaris acquisitie samen met de penningmeester het contact met huidige en potentiële sponsoren. Wanneer een sponsorcontract eenmaal rond en/of verlengd is, dan is de commissaris acquisitie degene die erop toeziet dat de afspraken vanuit de vereniging worden nagekomen. Dit omvat bijvoorbeeld het in de gaten houden van de juiste timing van specifieke advertenties, dat posters van een bedrijf niet zomaar worden weggehaald of dat bedrijven tijdig een uitnodiging ontvangen voor een VCMS-activiteit waarbij ze aanwezig willen en mogen zijn.

Primaire functies:

- Werven van nieuwe sponsoren;
- Contact onderhouden met huidige sponsoren;
- Toezicht houden op de werving van sponsoren door VCMS-afdelingen;
- Toezicht houden op de naleving van gemaakte afspraken met sponsoren;
- Opstellen van een jaarlijks sponsorplan;
 - o Opstellen sponsorplan per activiteit;
 - o Opstellen sponsorplan voor nieuwe ideeën binnen VCMS;
- Coördineren en begeleiden van sponsoren tijdens VCMS-activiteiten.

Eigenschappen:

- Overtuigend communiceren, presenteren en improviseren;
- Assertiviteit tonen;
- Georganiseerd en geordend werken;
- Zich sociaal zeer vaardig bewijzen; een echte netwerker.



5.2a5 Commissaris activiteiten

De commissaris activiteiten heeft als doel het bedenken van en leidinggeven tijdens de gemeenschappelijke activiteiten van VCMS Nederland. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door Bobbie Lebbink.

Kern: het plannen en coördineren van de activiteiten van VCMS Nederland

Korte omschrijving: De commissaris activiteiten vervult een grote rol bij het organiseren en coördineren van de VCMS Nederland activiteiten. Hij/zij stuurt de activiteitencommissie aan. De commissaris activiteiten begint met het opstellen van de VCMS Nederland jaaragenda. Als verschillende afdelingen samen een activiteit willen organiseren, heeft het de voorkeur om dit via de commissaris activiteiten te laten lopen. Tijdens de landelijke activiteiten zal hij/zij een cruciale rol spelen bij het gestroomlijnd laten verlopen van het programma.

Primaire functies:

- Opstellen van de jaaragenda;
- Plannen van activiteiten;
- Initiëren van nieuwe plannen die passen binnen de doelstellingen;
- Organiseren van activiteiten voor VCMS Nederland;
- Stroomlijnen van de VCMS Nederland activiteiten.

Eigenschappen:

- Overtuigend communiceren, presenteren en improviseren;
- Beschikken over een goed organisatorisch vermogen;
- Gestructureerde werkwijze handhaven;
- Beschikken over een coördinerend vermogen;
- Inspireren en motiveren.



5.2a6 Commissaris onderwijs

De commissaris onderwijs heeft als doel om de onderwijsnorm binnen VCMS te waarborgen. Daarnaast zal hij/zij in samenwerking met zijn/haar medebestuurders ervoor zorgen dat er op een innovatieve manier onderwijs wordt gegeven binnen VCMS. Deze functie wordt in 2019-2020 bekleed door T. Anyck Esselink.

Kern: Hart van de wetenschap en het onderwijs binnen VCMS Nederland

Korte omschrijving: De commissaris onderwijs heeft de leiding betreffende het onderwijs binnen VCMS. Hij/Zij zal de coördinatie regelen van de onderwijsbeoordelingen van de masterclasses en workshops bij alle afdelingen. Daarmee wordt gezorgd dat de kwaliteit van het VCMS-onderwijs wordt bewaakt. Dit zal geschieden middels het opstellen van kwaliteitsnormen waaraan de activiteiten van de afdelingen moeten voldoen. Daarnaast zal hij/zij zich bezighouden met het masterprogramma voor VCMS, wetenschappelijke vorming en andere innovatieve onderwijsmogelijkheden. Ook het onderhouden van contacten met de opleiders binnen de snijdende specialismen is iets wat bij zijn/haar takenpakket hoort.

Primaire functies:

- Bevorderen van communicatie over onderwijs tussen VCMS Nederland en haar afdelingen;
- Opstellen van een kwaliteitsnorm voor masterclasses, workshops en eventueel overige activiteiten;
- Bedenken van een gedegen en kwalitatief VCMS Master Academy programma;
- Bewaken van kwaliteit van de activiteiten van de afdelingen;
- Meedenken over het onderwijsaspect van de gemeenschappelijke activiteiten;
- Meedenken en initiëren van activiteiten in het kader van wetenschappelijke vorming;
- Onderhouden van contacten met de opleiders binnen de snijdende en aanverwante specialismen;
- Innovatieve ideeën aandragen betreffende het VCMS-onderwijs;

Eigenschappen:

- Gestructureerd en nauwkeurig werken (oog voor detail);
- Leverancier van kwaliteit;
- Direct in communicatie;
- Constructieve feedback kunnen geven;
- Sociaal zeer vaardig; een echte netwerker.



5.2a7 Commissaris public relations

De commissaris public relations (PR) heeft als doel om de communicatie met de VCMS-contacten te leggen en te onderhouden. Daarnaast zal hij/zij zich richten op het bewaken van het VCMS-imago. Deze functie wordt in 2019-2021 bekleed door Arwin Zebardast.

Kern: Communicatiemanager en spreekbuis namens het bestuur

Korte omschrijving: De commissaris PR geeft invulling aan de relatie die VCMS heeft met de wereld om haar heen. Alle pijlen zijn gericht op het beïnvloeden en bewaken van het gewenste VCMS-imago. Het is de taak om creatieve en effectieve manieren te verzinnen waarop er met het publiek wordt gecommuniceerd. Het vergt een vooruitstrevende blik over hoe en wanneer de publiciteit moet worden opgezocht. Daarnaast heeft de commissaris PR een belangrijke signaalfunctie waarbij relevante trends en ontwikkelingen worden gevolgd en indien nodig, onder de aandacht worden gebracht. Ten slotte bestaat een groot gedeelte van de functie uit het actief promoten van VCMS en haar activiteiten.

Primaire functies:

- Promotie en naamsbekendheid van VMCS(-activiteiten) op landelijk niveau;
- Opstellen van jaarlijks communicatieplan en persbeleid;
- Beheer van sociale-mediakanalen;
- Beheer van digitaal archief (foto's, video's, nieuwsartikelen);
- Ontwerpen en verspreiden van communicatiemateriaal (flyers, brochures);
- Schrijven en ontwerpen van nieuwsbrieven voor sponsoren;
- Schrijven van persberichten en redactionele stukken.

Eigenschappen:

- Overtuigend communiceren, presenteren en improviseren;
- Gevoel voor Nederlandse/Engelse taal;
- Kennis van bewerkingsprogramma's, zoals Adobe Indesign, Photoshop en Microsoft Office en communicatiesites/programma's (Wordpress, Facebook, LinkedIn);
- Sociaal zeer vaardig; een echte netwerker.